

Die Stiftung Historische Museen Hamburg (SHMH), Stiftung des öffentlichen Rechts, ist eine der größten stadt- und regionalgeschichtlichen musealen Einrichtungen Europas. Mit den in der Stiftung verbundenen Museen an derzeit neun Standorten repräsentiert die SHMH die Geschichte Hamburgs und seines Umlandes einschließlich der nationalen und europäischen Bezüge. Zur Stiftung gehören das Museum für Hamburgische Geschichte, das Altonaer Museum, das Museum der Arbeit mit ihren jeweiligen Außenstellen. Mit dem Deutschen Hafensemuseum (im Aufbau) entsteht als viertes Haupthaus der Stiftung derzeit eine der größten und ambitioniertesten Museumsneugründungen Europas.

Im Geschäftsbereich **Management Zentrale Dienste** der SHMH sind die kaufmännischen Kernbereiche Controlling, Rechnungsworkflow, Vergabestelle, Personalverwaltung, Arbeitssicherheit, Veranstaltungsmanagement, Shops, IT häuserübergreifend organisiert und gemeinsam mit dem Museumsdienst Hamburg der Kaufmännischen Direktion zugeordnet.

Wir suchen ab sofort für die **zentrale Personalabteilung** der Stiftung eine Person für die

**Sachbearbeitung Personal mit Schwerpunkt Personalentwicklung und Betriebliches Gesundheitsmanagement (m/w/d)**

unbefristet, in Vollzeit

Zu Ihren wesentlichen Aufgaben gehören:

- Personalaktenbearbeitung für einen definierten Beschäftigtenkreis
- Entwicklung eines stiftungsweiten Personalentwicklungskonzeptes
- Betreuung und Weiterentwicklung des Personalentwicklungskonzeptes sowie kontinuierliches Umsetzen
  - Systematische Bedarfserhebung
  - Entwicklung von Kompetenzprofilen
  - Internes Schulungsangebot
  - Fortbildungsberatung
- Entwicklung, Betreuung und kontinuierliches Umsetzen stiftungsweiter Angebote für die Säule „Betriebliche Gesundheitsförderung“ im Rahmen eines Betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Sowie die Bearbeitung von Anträgen auf Überprüfung der Eingruppierung und Stellenbewertungen für einen definierten Beschäftigtenkreis in Zusammenarbeit mit der Personalleitung

Dafür besitzen Sie folgendes Profil:

- abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich Betriebswirtschaft mit dem Schwerpunkt Personalwesen bzw. eine erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit Erfahrungen in den Bereichen Personalentwicklung und Betriebliches Gesundheitsmanagement
- einschlägige Erfahrung in der Personaladministration sowie gerne Kenntnisse im tariflichen Eingruppierungsrecht oder die Bereitschaft zur Fortbildung in diesem Themenfeld
- Erfahrungen mit Tarifverträgen öffentlich-rechtlicher Arbeitgeber, wünschenswert TV-AVH, sowie versierte Rechtskenntnisse (z.B. Arbeitsrecht, Hamburger Personalvertretungsrecht, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, SGB IX)

- analytisches lösungsorientiertes Denkvermögen gepaart mit einer strukturierten und eigenverantwortlichen Arbeitsweise
- ausgeprägte Teamfähigkeit und interkulturelle Kompetenz
- anwendungsbereite PC-Kenntnisse (Word, Excel und Outlook), SAP-Kenntnisse von Vorteil

**Was wir unseren Mitarbeiter\*innen bieten:**

- sinnstiftende Arbeit in einem vielfältigen Kulturbetrieb
- attraktive Vergütung und transparentes Gehaltsmodell gemäß Tarifvertrag der Arbeitsrechtlichen Vereinigung Hamburg (TV-AVH)
- eine tarifliche Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen
- betriebliche Gesundheitsförderung
- betriebliche Altersvorsorge
- flexible Arbeitszeitmodelle
- Vereinbarkeit von Beruf und allem anderen, was in Ihrem Leben wichtig ist
- sechs Wochen Jahresurlaub
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Angebot des HVV Deutschlandtickets

Die Vergütung dieser Position erfolgt nach E **9b** TV-AVH.

Die Stiftung Historische Museen Hamburg begrüßt Bewerbungen von Menschen aller Geschlechter, Nationalitäten, von Black, Indigenous und People of Color sowie von Menschen mit Flucht- oder familiärer Migrationsgeschichte. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher fachlicher Eignung vorrangig berücksichtigt (§ 2 SGB IX).

Die Stiftung Historische Museen Hamburg begrüßt Bewerbungen von Menschen aller Geschlechter, Nationalitäten und von People of Color sowie von Bewerber\*innen mit Flucht- oder familiärer Migrationsgeschichte. Menschen mit Behinderungen werden bei gleicher fachlicher Eignung vorrangig berücksichtigt (§ 2 SGB IX).

Bitte bewerben Sie sich **bis zum 20. Mai 2024** über unser Stellenportal:

[www.shmh.de/karriere/](http://www.shmh.de/karriere/)