



Das Team von Elbphilharmonie und Laeiszhalle sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Mitarbeiter (m/w/div.) Development (Sponsoring und Fundraising)

in Vollzeit. Die Stelle ist unbefristet.

Ihre Aufgaben:

- Verantwortung für die Identifikation, Ansprache und Akquise von Sponsoring- und Kooperationspartnern im nationalen und internationalen Unternehmensumfeld
- Entwicklung maßgeschneiderter Sponsoringkonzepte und überzeugender Präsentationen in enger Abstimmung mit der Abteilungsleitung Development
- Pflege und Weiterentwicklung bestehender Partnerschaften durch kontinuierliche Betreuung, Reporting und verlässliche Vertragserfüllung
- Planung, Organisation und Durchführung sponsorenspezifischer Aktivitäten, exklusiver Veranstaltungen und begleitender Hospitality-Angebote
- Mitwirkung bei der Einwerbung von Spenden und Förderbeiträgen sowie der Pflege des Netzwerks von Förderern und Unterstützern der Elbphilharmonie
- Teilnahme an Konzerten und anderen Veranstaltungen – regelmäßig auch abends, an Wochenenden und Feiertagen – zur Kundenbetreuung, Repräsentation und Netzwerkpflge
- enge Zusammenarbeit mit internen Fachabteilungen sowie externen Dienstleistern zur erfolgreichen Umsetzung von Sponsoringmaßnahmen

Ihr Profil:

- ein abgeschlossenes Studium oder eine abgeschlossene Ausbildung im kaufmännischen Bereich
- mehrjährige Erfahrung im Bereich Sponsoring, Fundraising, Business Development oder vergleichbarer Funktion, idealerweise im kulturellen oder gemeinnützigen Umfeld
- Kenntnisse des klassischen Musikrepertoires sowie der nationalen und internationalen Musikszene
- ausgeprägte Kommunikationsstärke, Überzeugungskraft und sicheres Auftreten auf Augenhöhe mit Unternehmensentscheidern
- hohe Eigenmotivation, strategisches Denken und organisatorische Kompetenz
- Freude an der Arbeit in einem dynamischen, publikumsnahen Umfeld
- verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten, insbesondere abends und an Wochenenden

Über uns:

Seit ihrer Eröffnung im Januar 2017 ist die Elbphilharmonie ein Konzerthaus von internationalem Rang und das neue Wahrzeichen Hamburgs. Das künstlerische Profil des Hauses zeichnet sich durch höchste Qualität, stilistische Vielfalt und ein starkes Bekenntnis zur gesellschaftlichen Offenheit und Diversität aus. Die Elbphilharmonie wird gemeinsam mit der traditionsreichen Hamburger Laeiszhalle von der Elbphilharmonie und Laeiszhalle Betriebsgesellschaft mbH betrieben. Die Konzertprogramme werden von der HamburgMusik gGmbH, den führenden Hamburger Orchestern sowie von zahlreichen privaten Veranstaltern verantwortet.

Die Realisierung des umfassenden Konzert- und Musikvermittlungsangebots der HamburgMusik gGmbH erfordert – neben öffentlichen Zuschüssen durch die Freie und Hansestadt Hamburg – erhebliche Mittel aus Sponsoring, von privaten Förderern, Fördervereinen und -stiftungen. Die Einwerbung dieser Drittmittel erfolgt durch die Abteilung Development, die auch die Stiftung Elbphilharmonie betreut. Diese konzentriert sich auf Großspenden, Zustiftungen,



Vermächtnisse und die Verwaltung des Stiftungskapitals. Der Leiterin der Abteilung Development obliegt daher die Geschäftsführung der Stiftung Elbphilharmonie.

Wir bieten:

- eine spannende Tätigkeit in einem modernen Konzertbetrieb
- eine kollegiale Arbeitsatmosphäre mit gutem Betriebsklima und flachen Hierarchien
- eine leistungsgerechte Vergütung einschließlich einer attraktiven Jahressonderzahlung
- flexible Arbeitszeiten und Home-Office-Möglichkeiten
- sechs Wochen Urlaub pro Kalenderjahr
- eine betriebliche Altersvorsorge
- das Deutschland-Ticket des HVV (Hamburger Verkehrsverbund) inkl. Arbeitgeberzuschuss sowie eine gute Anbindung an den ÖPNV
- eine Cafeteria mit einem traumhaften Ausblick auf den Hamburger Hafen
- Vergünstigungen auf Konzertkarten und auf Artikel des Elbphilharmonie-Shops
- vergünstigte Sportangebote
- Events für Mitarbeitende

Die HamburgMusik gGmbH verfolgt offensiv das Ziel der beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern und der Diversität. Wir sind bestrebt, die Vielfalt unserer Gesellschaft in unserer Organisation abzubilden und arbeiten an einem diskriminierungssensiblen Arbeitsumfeld. Wir glauben an die Stärke divers aufgestellter Teams und freuen uns über Bewerbungen von Personen, die uns durch andere Perspektiven und Erfahrungshorizonte ergänzen.

Bewerbungen von BIPoC und Menschen mit Migrationshintergrund sind erwünscht.

In dem Bereich, für den diese Stelle ausgeschrieben wird, sind Männer im Sinne des Hamburgischen Gleichstellungsgesetzes unterrepräsentiert. **Bewerbungen von Männern werden daher ausdrücklich begrüßt.** Sie werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

Bewerbungen schwerbehinderter beziehungsweise gleichgestellter Menschen im Sinne des SGB IX sind eindeutig erwünscht. Sie werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich jetzt mit aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) ausschließlich über unser [Online-Bewerbungsformular](#). Die Bewerbungsfrist endet am **15.08.2025**.

Über die Verarbeitung Ihrer Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens können Sie sich [hier](#) informieren.